

# „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“



Erhalten Sie mit unserem **Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programm** als **werbende und geworbene Person** jeweils eine Prämie von bis zu **1500 €!** Unterstützen Sie uns beim Gewinnen von motivierten und qualifizierten Kolleginnen und Kollegen, indem Sie Pflegefachkräfte, Medizinisch-technische Radiologieassistentinnen und -assistenten, Hebammen, klinisch arbeitende Medizinische Fachangestellte, Pflege- und Altenpflegehelferinnen und -helfer oder Notfallsanitäterinnen und -sanitäter für uns werben!

- Teilen Sie als **werbende Person** vor Eintritt der geworbenen Person den Namen dieser Person per E-Mail an [mitarbeiterwerbenmitarbeiter@mutterhaus.de](mailto:mitarbeiterwerbenmitarbeiter@mutterhaus.de) mit und schreiben Sie in der Mail, für welche Stellenbesetzung (siehe oben angegebene Berufsgruppen) Sie diese Person geworben haben.
  - Geben Sie als **geworbene Person** in Ihrer Bewerbung und dem Vorstellungsgespräch den Namen der Person an, die Sie geworben hat!
- Diese Angaben sind unbedingt von **der werbenden und der geworbenen Person** erforderlich, damit wir Ihren Anspruch prüfen können und die Prämie ausgezahlt werden kann.

## Und so geht's:

### Wie hoch ist die Prämie?

Die Höhe der Prämie errechnet sich nach dem Beschäftigungsumfang des neuen Mitarbeitenden und wird nur dann ausgezahlt, wenn Sie als **werbende und geworbene Person** zum jeweiligen Auszahlungszeitpunkt in einem bestehenden Dienstverhältnis in unserem Klinikum sind:

#### Prämie von 1000 €

bei einem Beschäftigungsumfang bis **einschließlich 50 Prozent**:  
Einmalzahlung von 250 €, monatliche Aufladung der Mitarbeiterkarte<sup>1</sup> von 50 € über 10 Monate ab Einstellung des neuen Mitarbeitenden sowie weitere Einmalzahlung<sup>2</sup> von 250 € nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit und anschließender Weiterbeschäftigung der geworbenen Person

#### Prämie von 1500 €

bei einem Beschäftigungsumfang von **mehr als 50 Prozent**:  
Einmalzahlung von 500 €, monatliche Aufladung der Mitarbeiterkarte<sup>1</sup> von 50 € über 10 Monate ab Einstellung des neuen Mitarbeitenden sowie weitere Einmalzahlung<sup>2</sup> von 500 € nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit und anschließender Weiterbeschäftigung der geworbenen Person

<sup>1</sup>Die Ausgabe und Aufladung der Mitarbeiterkarte (Pluxee-Karte, ehemals Sodexo) erfolgen automatisch nach Eintritt der geworbenen Person. Wer als werbende Person eine Mitarbeiterkarte mit Gültigkeitsdauer hat, erhält die Zahlung auf diese Karte. Sollte die geworbene Person vor Ablauf des 10-monatigen Aufladungszeitraum aus dem Klinikum ausscheiden (Befristung oder Kündigung), endet die Kartenaufladung für die geworbene und die werbende Person mit dem Austrittsmonat der geworbenen Person. Das auf der Karte vorhandene Guthaben kann nach Austritt weiterverwendet werden.

<sup>2</sup>Bei Befristungen zu Beginn des Dienstverhältnisses erfolgt die Auszahlung der zweiten Einmalzahlung nach Ablauf von 6 Monaten im unbefristeten Dienstverhältnis.

Die aus der Ausbildung zur Pflegefachkraft in ein Dienstverhältnis übernommenen Kolleginnen und Kollegen erhalten eine gesonderte Übernahmepremie und sind von der Aktion als geworbene Person ausgeschlossen. Die vorgenannten Leistungen sind freiwillig und begründen keinen Rechtsanspruch auf künftige Leistungen und werden ausschließlich im Rahmen eines bestehenden Dienstverhältnisses ausgezahlt.

**Wir sind Ihnen sehr dankbar für Ihre tatkräftige Unterstützung und freuen uns auf Ihre Empfehlungen!**